



COMUNE DI GOZZANO
Provincia di Novara
Settore Finanze e Tributi
Settore Servizi Centrali
Gestione Risorse Umane
Via Dante n. 85 – 28024 GOZZANO
www.comune.gozzano.no.it
email: personale@comune.gozzano.no.it
tel. 0322 955677 / int. 8 – fax 0322 917110
C.F./P.I. 00417290038

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ANNO 2012

Premesso che nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo approvato con verbale riunione n. 4 del 30/07/2012 per il personale del Comune di Gozzano per l'anno 2012 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente .

Con deliberazione R.G. n. 84 del 30/07/2012 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Quantificazione del fondo 2012

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 con collegamenti al CCNL 1/4/1999 e 5/10/2001, e aggiornate con il CCNL 9/5/2006, come si evince dal documento “scheda costituzione risorse decentrate riferita all'anno 2012 predisposta dal Responsabile del Settore Finanze e Tributi approvato con determina R. G. n. 511 del 1/08/2012.

Il fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto le politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci finalizzate a “promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali” (art. 17 CCNL 1.4.99).

Ai sensi dell'art. 31, c. 2 del CNL del 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previdente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi; tale quota stabile viene ridotta ai sensi dell'art. 3, c. 4 lett. c) (indennità di comparto) e, dell'art. 34, c. 3 (progressioni orizzontali), ed incrementata dalle somme riacquisite nelle risorse stabili, ai sensi degli artt. 33, c. 5 – 34, c. 4, del CCNL del 22.1.2004 a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale beneficiario dell'indennità di comparto e della progressione orizzontale nonché della retribuzione individuale di anzianità e degli assegno ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000, ai sensi dell'art. 4, c. 2 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 5.10.2001;

L'art. 4 del CCNL 9.5.2006 e l'art. 8 del CCNL 11.4.2008 incrementano risorse decentrate;

Ai sensi dell'art. 31, c. 3 del CCNL del 22.1.2004, le risorse di cui al punto precedente sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, c. 1 lett. d, e, k, m, n, comma 2, c. 4, c. 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.99; art. 4, c. 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001; art. 31 CCNL 22/1/2004.

Considerato che incrementi della parte variabile di cui sopra sono relativi a:

- 1) nuovi servizi di riorganizzazione nell'ambito delle esigenze istituzionali dell'Ente, peraltro oggetto di apposita deliberazione R.G. n. 19 del 13/02/2012 con cui fu approvata l'attivazione di un nuovo servizio ai sensi del c. 5 art. 15 CCNL 1/4/99 per la gestione del nuovo programma manifestazioni per l'anno 2012
- 2) nuovi servizi per prestazioni di carattere cimiteriale per la tumulazione nei loculi e nelle tombe di famiglia cimitero capoluogo, approvato con delibera di G.C. n. 89 del 27/03/2012
- 3) nuovi servizi di revisione dei beni inseriti nell'inventario comunale, con riferimento sia ai beni mobili che ai beni immobili
- 4) nuovi servizi di organizzazione nell'ambito delle esigenze istituzionali dell'Ente, approvato con delibera di G. C. n.121 del 7/05/2012 per lavori front-office straordinario per I.M.U. e attività delegata all'agenzia di territorio
- 5) stanziamento dell'1,2% m.s. 2007 ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 1999 (€ 7.266,24). Si da atto che dal 1/2/2010 si sono dovuti attivare processi di riorganizzazione delle attività venendo a mancare la figura del Direttore Generale e dovendosi riconfigurare le schematiche di coordinamento tra i vari servizi per garantire i servizi stessi.

Sono altresì previsti nel fondo le seguenti risorse ai sensi dell'art. 15 lett. k) del CCNL 1999 – risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni del personale -

- fondo per incentivazione fiscalità locale previsto dal combinato disposto di cui alla Legge 23.12.1996 n. 662 e D.Lgs. 15/12/1997 n. 446 art. 59 c. 1 lett.p) è normato dall'apposito regolamento comunale approvato in data 7/05/2012

- fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 c. 5 del D.Lgs n. 163/2006 è normato dall'apposito regolamento comunale.

Distribuzione del fondo

In data 30 luglio 2012, si è siglata l'ipotesi di accordo con la delegazione sindacale relativamente all'utilizzo delle risorse previste nel predetto fondo.

La distribuzione del Fondo di **Euro 81.751,98 oltre € 18.540,00 quali risorse ai sensi dell'art. 15 lett. k ccnl 1999** per l'anno 2012 è stata prevista come segue:

La parte stabile del Fondo ammonta a e precisamente:

Euro 68.185,74

↓

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/4/99 art. 14 c.4	compensi per prestazioni lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	1.247,97
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. a)	previsione anno '98 per remunerare condizioni di disagio, turno, rischio, maneggio valori, particolari posizioni di lavoro e responsabilità, ecc.	€ 28.361,24
CCNL 1/4/99 art. 15 c.1 lett.b)	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	€ 4.627,81
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett g)	risorse pagamento LED anno '98 con %del CCNL 16/7/96	€ 9.213,60
CCNL 1/4/99 art.15 c. 1 lett. h)	risorse per indennità L. 1.500.000 ex 8° livello	€ 774,69
CCNL 1/4/99 art. 15 c.1 lett.J)	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	€ 3.148,71
CCNL5/10/01 art.4 c.1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	€ 6.856,27
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000	€ 3.752,06
" " "	importo RIA comprensivo di € 1.492,4 n. 1 unità personale cessato al 1-1-2011 più € 1.058,36 n. 1 unità personale cessato al 1-8-2011	€ 2.550,76
	Riduzione proporzionale per cessazione servizio una unità (fondo anno 2011 su 26 unità)	-€ 2.625,39
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	incremento per disposizioni CCNL (art. 1 c. 2 CCNL 5/10/2001)	€ 5.291,04
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	incremento per disposizioni CCNL(art. 29 c. 2 CCNL 22/01/2004)	€ 1.891,09
CCNL 22/1/2004 art. 33 C. 4 lett.a)	indennità comparto anno 2002	€ 1.262,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	importo pari al 0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza	€ 3.447,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 2.780,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale e e.c. =<39% (commi 7 e 8)	€ 2.518,49
CCNL 9/5/2006 ART. 4	incremento valori pos. Economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 e n. 14 CCNL 22/01/2004	€ 388,93
CCNL 11/4/08 art. 8 c.	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39% (monte salari presso riferimento tabelle 12 - 13 e 14 del conto annuale)	€ 4.682,49
CCNL 31/7/2009 e CCNL 9/5/2006	art. 2 c. 2 - dichiarazione congiunta n. 1 (differenza aumento progressione per CCNL personale in servizio all'1.1.2009)	€ 444,60
	fondo trasferito all'Unione comuni del Cusio per personale dell'Ufficio di Polizia Municipale	-€ 12.429,26
TOTALE	TOTALE RISORSE STABILI	€ 88.185,74

PERSONALE DELL'UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE TRASFERITO ALL'UNIONE DEI COMUNI DEL CUSIO DAL 01/01/2008

importo per remunerare ind. Comparto	€ 2.271,60
importo per remunerare progressione	€ 5.820,88
importo per remunerare indennità turno	€ 3.121,78
importo per remunerare n. 1 indennità responsabilità	€ 1.215,00
Totale	€ 12.429,26

4

già utilizzato per istituti stabili: Euro 47.313,90

- € 33.837,57 - progressioni economiche orizzontali
- € 12.701,64 – indennità di comparto
- € 774,69 – indennità ex VIII qualifica oltre a

Residuo disponibilità parte stabile Euro **20.871,84**

- **La parte variabile** del Fondo :

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2 (c. 3 e c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui c. 1 per max 1,2% su base annua del monte salari '97	€ 7.266,24
CCNL 1/4/99 art. 15 e 17	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti	€ 6.300,00
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99)	€ -
TOTALE	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 13.566,24

RESIDUO DISPONIBILITA' TOTALE € 20.871,84 + € 13.566,24 = € 34.438,08
Da destinare come segue:

€ 2.490,00	disagio (art. 17 c. 2 lett. e) e f) CCNL 1.4.99 s.m.i.	
€ 19.220,00	per specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.99 modif. art. 7 CCNL 9.5.2006)	
€ 475,00	chivisti informatici art. 17 lett. i) CCNL 1.4.99 modif. art. 36 CCNL 22.1.2004)	
€ 1.265,52	disagio e specifica responsabilità autista	
€ 1.225,00	indennità maneggio valori	Tot. 24.675,52

Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni € 6.300,00

- **€ 1.200,00** - Fondo per lavori cimiteriali per la tumulazione nei loculi e nelle tombe di famiglia cimitero capoluogo destinato al coordinatore del personale operaio delle procedure da attuare, attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato basato sul sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati approvato dalla G.C. con proprio atto n. 89 del 27/3/2012, sulla base di appositi piani di lavoro e liquidato su relazione finale del Responsabile del Servizio, previa valutazione positiva del Segretario Comunale.
- **€ 3.000,00** - Fondo per incentivazione finalizzato alla realizzazione delle nuove manifestazioni organizzative e/o gestite dall'Amministrazione Comunale previsto dall'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999. destinato al personale che ha curato l'attuazione del nuovo programma delle manifestazioni attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato finalizzato alla gestione programma manifestazioni per l'anno 2012 approvato dalla GC con delibera n. 19 del 13/02/2012 e liquidato su relazioni finali dei Responsabili dei Servizi interessati, previa valutazione positiva del Segretario Comunale.

↓

- **€ 1.200,00** – Fondo per revisione generale dei beni mobili (con valore superiore ad € 300,00) e dei beni immobili, con verifica dei dati catastali e del valore aggiornato, destinato a tre operatori settore affari generali, uno ufficio patrimonio e due ufficio segreteria di cui uno in servizio part time e un operatore amministrativo dell'ufficio tecnico; attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato basato sul sistema quali-quantitativo dei risultati e liquidato su relazione finale dei Responsabili dei Servizi e previa valutazione positiva del Segretario Comunale.
- **€ 900,00** – fondo per lavori front-office straordinario per I.M.U. e attività delegata all'agenzia di territorio, destinato agli addetti servizio Tributi (due), attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato basato sul sistema quali-quantitativo dei risultati, approvato dalla G.C. con proprio atto n. 121 del 7/05/2012, sulla base di appositi piani di lavoro e liquidato su relazione finale del Responsabile del Servizio, previa valutazione del Segretario Comunale.

Fondo per la produttività individuale

€ 3.462,56

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale e determinato residualmente in complessivi **€ 3.462,56**, verrà liquidato a seguito di un processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti del PEG o negli analoghi strumenti di programmazione; mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente, in sede di riunione con il Nucleo di Valutazione. L'attribuzione dei compensi sarà effettuata in funzione degli effettivi incrementi di produttività e del miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, garantendo l'ottenimento dei migliori risultati riguardanti gli standard qualitativi dei servizi resi dal Comune di Gozzano.

Finanziate con risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione.		
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo ex merloni) . IMPORTO SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN BASE A QUANTO RISULTERA' DAGLI IMPORTI DELLE PROGETTAZIONI - COMPRESIVA DI ONERI RIFLESSI	€ 12.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI - IMPORTO SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN BASE A QUANTO RISULTERA' DAGLI ACCERTAMENTI. Pari alla liquidazione dell'anno 2010	€ 6540,00
	TOTALE	€ 18.540,00
TOTALE	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 32.106,00

Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni **€ 18.540,00**

(Non computati ai fini della spesa del personale)

- € 12.000,00 (comprensivi oneri riflessi) compenso incentivante specifiche Leggi – ex Merloni
- € 6.540,00 compenso incentivante specifiche leggi – ICI

Fondo per lavoro straordinario e banca ore € 3.926,61 autorizzato con determina R.G. n. 98 del 6/02/2012 ed integrato con determina R.G. n. 487 del 23/07/2012, in seguito alla riunione del 9 maggio 2012 tra la delegazione pubblica e quella sindacale per la contrattazione decentrata durante la quale è stato stabilito che la riduzione del 3% non verrà più applicata.

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2012 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2012 ammontanti complessivamente ad **Euro 104.218,59** sono state così impegnate:

- Euro 47.313,90 ai corrispondenti capitoli delle retribuzioni al personale trattandosi di compensi fissi e continuativi (progressioni orizzontali, indennità di comparto ed indennità ex 8qf.) del Bilancio 2012 ed i relativi oneri riflessi.
- Euro 56.904,69 ai cap. 323 e 323/1 e 2 del Bilancio anno 2012.

Cap. 323.5 relativo agli oneri riflessi

Cap. 355 relativo all'Irap

Si attesta, pertanto, che le somme previste per la contrattazione decentrata per l'anno 2012 sono compatibili con il CCNL 22.1.2004 e successivi rinnovi.

Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento, mentre ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

Gozzano li, 11/05/2012

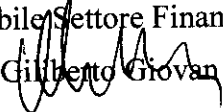
Il Segretario Comunale

Dott. Michele Romano



Il Responsabile Settore Finanze e Tributi

Dott. Gilberto Giovan Maria



**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA
DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI
SERVIZI RELATIVO ALL'ANNO 2012**

**L'ORGANO DI REVISIONE DEL
COMUNE DI GOZZANO
Via Dante n. 85 - 28024 Gozzano**

Vista la determina n. 55 del 01/08/2012, avente per oggetto "costituzione risorse decentrate anno 2012", vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Segretario Comunale e del Responsabile Settore Finanziario;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2012;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
Visti gli artt. 40 - 40 bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
Visti gli artt. 3 e 4 del CCNL 22/01/2004;
Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004;
Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006;
Visto l'art. 8 del CCNL 11/4/2008
Viste le dichiarazioni congiunte dei CCNL 31/7/2009 e CCNL 9/5/2006;
Visto il Regolamento di contabilità;



Premesso

- 1) Che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- 2) Che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori o Revisore Unico dei Conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22/1/2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del medesimo contratto collettivo, nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006, dell'art. 8 del CCNL 11/4/2008.
- 3) Che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22/1/2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
- 4) Che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Settore Finanze e Tributi e del Segretario Comunale, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006, dall'art. 8 del CCNL 11/4/2008.
- 5) Che le risorse decentrate sono previste nei capitoli indicati nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Segretario Comunale e del Responsabile Settore Finanziario.

Rilevato

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del Bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del Bilancio;

Handwritten signature.

- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili.

Attesta

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Il Revisore unico dei Conti esprime parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi relativo all'anno 2012, redatto conformemente alle norme stabilite dai contratti collettivi nazionali.

Novara li 03/08/2012

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Aldo Occhetta

