

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15		
Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse:	09/12/2009	
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	14/07/2010	
Data di determinazione del contratto:	08/09/2010	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda		2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):		8172
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):		2560
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:		16.00
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		44900
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Valori economici della retri N.Posizioni	Valore	
Posizione 1	1	16000
Posizione 2	1	12900
Posizione 3	2	8000
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		4
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		
percentuale		
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		4
percentuale		40
Area D / Categoria D		
numero progressioni		
percentuale		
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE □		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		18528
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		7
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		15
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		2
Sezione RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25.00
Commento dell'organo di controllo :		